

**Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven**

MASTER BUILDERS SOLUTIONS NORWAY AS



## Innledning

MBS Norway AS misjon er å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner og vår visjon er å være et klimaforbilde. Verdiene våre forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. Dette er et pågående arbeid, og det er behov og rom for stadige forbedringer. MBS Norway AS skal være et foregangsselskap når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift, samtidig som MBS Norway AS støtter opp om et større samarbeid i bransjen for å løse felles utfordringer knyttet til dette arbeidet.

Byggebransjen, herunder de byggetekniske fagene, har flere risiko momenter ved virksomheten med tanke på både arbeidsforhold i Norge og Europa og forholdene som produkter og komponenter mulig kan produseres under i Øst-Europa og Asia.

I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

## Redegjørelse fra styret

Master Builders Solutions skaper og markedsfører teknologier for byggebransjen, og inspirerer folk til å bygge bedre. Vi utvikler, produserer og markedsfører innovative og høykvalitets tilsetningsstoffer, samt tilstøtende kjerneteknologier for å mestre dagens utfordringer og støtte en avkarbonisert fremtid. Våre medarbeidere er sentrale og kombinerer ledende teknologier og en sterk merkevarearv for å møte kundenes forventninger og drive kontinuerlig verdiskaping.

## Rent spill

Vi har kommet sterkere ut av tre år med å navigere i endring og nå tilbake til kjernen vår. Som en ren pioner for tilsetningsstoffer pioner med tilstedeværelse i ~40 land, vi er nå herre over vår egen skjebne som et uavhengig selskap. Med støtte fra vår nye aksjonær, det internasjonale private equity-selskapet Cinven, er vi finansielt sterke og vil sammen ta vår vekststrategi til neste nivå.

## Mennesker først

Hos Master Builders Solutions kommer våre ansatte først. Sammen bygger og fremmer vi en kultur for innovasjon, entreprenørskap, integritet og fortrefelighet. Vi tiltrekker og engasjerer ansatte fra hele verden. Vårt bransjeerfarne lederteam opprettholder en vellykket merittliste når det gjelder å styrke våre ansatte til å drive virksomheten fremover. Vi fokuserer på hybride og samarbeidende arbeidsmodeller i forskjellige team. Våre medarbeidere er avgjørende for å styrke relasjonene våre med og yte tekniske tjenester i særklasse til våre kunder og partnere. Vi bryr oss om våre mennesker, deres utvikling og deres velvære.

## Ledende teknologier

Master Builders Solutions er i forkant av teknologiske fremskritt på tvers av våre kjernevirksomhetsområder. Vi investerer kontinuerlig i våre evner for å levere konkurransedyktige og innovative løsninger som forbedrer ytelsesegenskapene og konkurranseevnen til betong som det foretrukne byggematerialet. Vår toppmoderne teknologi og formuleringsekspertise skiller oss fra konkurrentene og posisjonerer oss som markedsleder i bransjen.

## Merkevarearv

Master Builders Solutions har bygget en sterk merkevare, ensbetydende med fortrefelighet og innovasjon i over 100 år. Vår forpliktelse til å levere konkurransedyktige og beste løsninger har gitt oss tilliten og lojaliteten til våre eksisterende kunder, og vil danne grunnlaget for våre relasjoner med fremtidige partnere.

## Global vekst

Vi har vokst og utvidet vår tilstedeværelse i nøkkelmarkeder globalt. Dette har vi oppnådd både organisk og via oppkjøp. Vårt sterke distribusjonsnettverk og strategiske partnerskap gjør at vi effektivt kan betjene kunder i ulike regioner. Vi streber etter en fortrefelighetskultur og er klare til å investere i fremtiden til virksomheten ved å gjøre oppkjøp som tilfører verdi til kjernevirksomheten vår.

## Aktiverer dekarbonisering og sirkularitet

Vi ser frem til å fremskynde oppnåelsen av våre ambisjoner og forsterke vår støtte til avkarboniseringen av byggesektoren. Sammen vil vi frigjøre Master Builders Solutions sitt fulle potensial og fortsette å etablere lederskap innen byggekjemikalier, noe som gjør det mulig for våre samarbeidspartnere å bygge bedre og utnytte verdien globalt. Det er et betydelig potensial for å utvide bruken av våre teknologier og dermed redusere karbonutslippene knyttet til dagens bygge industri. Å oppnå disse reduksjonene vil være avgjørende for å drive avkarboniseringen av infrastruktur globalt og fremme videre fremgang mot en sirkulær økonomi.



Sven Titusson, Managing Director / Daglig Leder



## Generell informasjon

Master Builders Solutions er et verdensledende selskap, som jobber for å muliggjøre mer bærekraftig bygging med innovative betongtilsetningsstoffer og løsninger for underjordisk konstruksjon. Vår omfattende portefølje og banebrytende teknologier er basert på mer enn hundre års erfaring fra byggebransjen og inkluderer betongtilsetningsstoffer, formoljer og herdemidler, men også akseleratorer for sprøytebetong, mikrosement og vanntetningsmembraner for tunnelbygging.

Vi utvikler innovative og bærekraftige løsninger ved hjelp av et verdensomspennende nettverk av byggekspertene og dyptgående kunnskap om lokale byggmessige behov. Som en ledende leverandør til betongindustrien og tunnelbygging arbeider vi målrettet for å finne innovative løsninger på bærekraftsutfordringene bransjen står overfor.

I henhold til åpenhetsloven § 5, plikter selskapet å offentliggjøre redegjørelse for aktsomhetsvurderingene foretatt av selskapet. Dette dokumentet inneholder slik redegjørelse for MBS Norway AS' aktsomhetsvurdering for perioden 1. juli – 31. desember 2022. I tillegg inneholder redegjørelsen informasjon om MBS Norway AS' øvrige arbeid med åpenhetsloven utført i 2023 og en oversikt over MBS Norway AS' plan for det videre arbeid med åpenhetsloven i 2023.

Master Builders Solutions er et verdensomspennende merke for avanserte kjemiske løsninger for byggebransjen. Merkevarer bygger på styrkene til mange eksisterende merkevarer og produkter og representerer vår mer enn 100 år lange erfaring innen byggebransjen. Merkevarer Master Builders Solutions samler all ekspertise for å skape kjemiske løsninger for nye byggverk, reparasjon og renovasjon av konstruksjoner. Master Builders Solutions bygger på erfaring fra mer enn et århundre i byggebransjen.

Den omfattende porteføljen som tilhører merkevarer Master Builders Solutions, inneholder varige løsninger for bygging, vedlikehold, reparasjon og renovering av konstruksjoner:

- Betongtilsetninger
- Sementtilsetninger
- Løsninger for undergrunnskonstruksjoner
- Injeksjonsmasser
- Løsninger for vanntetting

Master Builders Solutions er basert på et globalt nettverk av byggekspertene med lang erfaring og stor kompetanse. Vi kombinerer de rette elementene fra vår portefølje for å håndtere utfordringene du støter på i ditt byggeprosjekt. Vi samarbeider på tvers av kompetanseområder og landegrensener og trekker veksler på erfaring fra utallige byggeprosjekter over hele verden. Vi balanserer global teknologi med en dyp innsikt i lokale bygningsforhold for å utvikle innovasjoner som hjelper deg med å oppnå en mer vellykket og bærekraftig løsning for ditt byggeprosjekt. Master Builders Solutions representerer summen av vår kompetanse innen kjemiske løsninger, tilgjengelig for deg i ditt byggeprosjekt fra idéfase til realisering.

2022 var et overgangså. I november 2021 ble MBCC Group kjøpt opp av Sika, og som en del av utbedrings- og fusjonsklareringsprosessen ble Master Builders Solutions solgt og etablert som et frittstående selskap. Transaksjonen ble avsluttet tidlig i mai 2023 og Master Builders Solutions driver i dag en markedsledende tilsetningsvirksomhet i Nord-Amerika, i det europeiske økonomiske samarbeidsområdet (EØS) – inkludert Sveits og Storbritannia – samt en virksomhet for tilsetningsstoffer og konstruksjonssystemer i Australia og New Zealand.

Vi avsluttet 2022 med tydelige planer for en rendyrket tilsetningsstoffer virksomhet som vil trives og vokse under vårt nye private equity-eierskap. Vi er entusiastiske over de teknologiske fremskrittene, casestudiene og kundeforholdene vi har utviklet og pleiet gjennom året og ser med forventning frem til vår fremtidige suksess.

## Forankring av ansvarlighet

MBS Norway AS etiske retningslinjer skal sørge for at våre verdier og retningslinjer er integrert i alle selskap i MBS konsernet. MBS Norway AS stiller samme krav til våre leverandører og deres underleverandører. Etiske retningslinjer for leverandører gjelder alle selskap som leverer produkter og/eller tjenester til MBS Norway AS.

I 2020 introdusert MBS Norway AS en egen konsernpolicy<sup>1</sup> for menneskerettigheter med oppfølgingstiltak for å sikre at menneskerettighetene og arbeidsrettskravene blir fulgt. Det er forventet at risikoene som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger, samt inntreden i nye forretningsområder, vil stille nye krav til innhold i selskapets policyer. Dette vil bli vurdert som en del av det pågående arbeidet med kontinuerlig forbedring.

Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene i etiske retningslinjer, policyen og FN`s Global Compact i vår virksomhet, blant annet gjennom opplæring i etiske retningslinjer og ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og retningslinjer.

## Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

### Due diligence på tvers av vår virksomhet og forsyningskjede etiske retningslinjer

Vi har en streng tilnærming til due diligence, for å minimere miljø-, sosial- og styringsrisikoer (ESG) på tvers av vår virksomhet og forsyningskjeden. Vi vurderer både risikoen ved virksomheten vår for miljøet og samfunnet, og omvendt. Tallrike retningslinjer og opplæringstiltak sikrer at vår virksomhet og alle våre ansatte holdes til de høyeste etiske standarder. All vår virksomhet har blitt vurdert for risiko knyttet til korrupsjon, da dette var en del av vår første risikovurdering som dekket hver avdeling i 2021.

Vår forsyningskjedepolicy fungerer som et rammeverk for å identifisere og redusere viktige miljømessige og sosiale risikoer. Våre etiske retningslinjer for leverandører er tilgjengelige for alle våre leverandører og inkluderer et bredt spekter av krav for å beskytte menneskerettigheter og miljøet. I 2022 ba innkjøpsfunksjonen vår alle våre leverandører av kritiske materialer og tjenester som representerer mer enn 4 % av våre totale leverandørutgifter om å signere våre etiske retningslinjer for leverandører. Ved utgangen av 2022 har 72 % har signert forpliktelsen. I 2022 inkluderte alle utstedte innkjøpsordrer referanse til våre etiske retningslinjer for leverandører i vilkårene og betingelsene – vi forventer at alle våre leverandører aksepterer og overholder retningslinjene.

I 2022 inngikk vi et samarbeid med Verisk Maplecroft – en tredjeparts etterretningsorganisasjon som spesialiserer seg på bærekrafts relaterte risikoer – for å gi en analyse av miljø- og menneskerettighetsrisikoer i vår virksomhet og forsyningskjeden på regional basis. Risikoindikatorene vi har vurdert dekker: miljø, klima, fysisk og omstillingsrisiko, menneskerettigheter og utvikling, og forretningsetikk. Vannmangel ble identifisert som en risiko på noen av våre anlegg.

Å ha dedikert bærekraftig innkjøpspersonell er avgjørende for å sikre en helhetlig, effektiv tilnærming for å sikre leverandørkjeden due diligence. Vi vil fokusere på å identifisere våre toppleverandører etter forbruk og risiko og gjennomføre leverandørens egenvurderinger og anleggsbesøk etter behov for å utføre personlige revisjoner og gå i dialog for å vurdere hver leverandørs nøkkelrisikoer og om de er fri for heftelser.

### Due diligence av konfliktmineraler

Produktene våre inneholder ikke konfliktmineraler (definert som wolfram, tinn, tantal eller gull) eller deres derivater. Skulle utpekte konfliktmineraler bli en del av vår portefølje etter hvert som teknologien og/eller virksomheten vår utvikler seg, vil vi overholde alle gjeldende forskrifter, slik

---

<sup>1</sup> <https://www.master-builders-solutions.com/about-us/compliance>



som USAs Dodd-Frank og EU Conflict Minerals Regulation (EU-forordning 2017/821). Vi vil også innrette oss etter bransjeaksepterte initiativer, som Responsible Minerals Initiative, for å sikre at forsyningskjeden vår er fri for menneskerettighetsrisiko. I våre indirekte anskaffelser, for eksempel maskinvare, elektronikk og solenergisystemer, er vi avhengige av etablerte miljømerker for å sikre at det kjøpte utstyret vårt er konfliktfritt.

### Vår tilnærming til etikk og etterlevelse

Vår integritet som selskap og som enkeltpersoner er av største betydning. Vi er strengt forpliktet til høye standarder for lovlig overholdelse og forretningsetikk i alle operasjonsregioner. Vi forventer at alle ansatte følger disse standardene, og erkjenner at hver enkelt er en ambassadør for selskapet vårt. Vi følger de samme retningslinjene for etikk og samsvar som vi fulgte som en del av MBCC Group, inkludert retningslinjer for menneskelige ressurser, IT-sikkerhetspolicy, global skatteoverholdelse, finanspolicy og retningslinjer for anskaffelse, samt veiledningsdokumenter, som miljø, Helse og sikkerhet (HMS) Ledelseshåndbok. Vi vil sette søkelys på å utvikle disse til å være spesifikke for Master Builders Solutions. Vårt compliance-program inkluderer et anti-trust-samsvarsrammeverk som er bindende for alle ansatte, og vår overholdelse av antitrustlovgivningen gjelder for all handel med kunder, konkurrenter, distributører av og leverandører til selskapet vårt.

I 2022 var overholdelse av antitruster spesielt fokus på alle ledelsesnivåer gitt transaksjonen selskapet gjennomgikk. Vi organiserte skreddersydde opplæringer for alle ansatte for å sikre at vi overholder antitrustlovgivningen i prosjektspesifikke aspekter med Sika. Vår administrerende direktør og konsernsjefen omfattende kommunikasjoner om dette emnet internt.

Risikoen for korrupsjon er relativt høy i byggebransjen, på grunn av spørsmål om åpenhet angående lokal praksis og mulig fortlise av korrupsjon gjennom prosjektkostnader. Vi fører en nulltoleransopolitikk i forhold til korrupsjon. Anti-korrupsjon er dekket i to av våre globale retningslinjer: Informasjon om aksept av personlige fordeler og betalinger og tjenester levert til forretningspartnere. Anti-korrupsjon er også dekket i vår grunnleggende opplæring av ansatte i samsvar med våre globale etiske retningslinjer og leverandørens retningslinjer.

For å beskytte de etiske standardene og overholdelsesforpliktelsen til alle våre ansatte, jobber vi kontinuerlig med å gi veiledning og opplæring. Etter å ha utviklet en rekke opplæringstiltak samt interne og eksterne metoder for klagerapportering, var vårt mål for 2021 å trene 95 % av de ansatte i grunnleggende etikk og etterlevelse innen 2023. Ved utgangen av 2022 hadde over 85 % av de ansatte fullført opplæringen. Dette er en betydelig prestasjon siden ikke alle ansatte har tilgang til å fullføre nettopplæringen. Vi vil fortsette å jobbe mot målet vårt på 95 %.

I 2022 hadde vi null rapporterte tilfeller av manglende overholdelse av lover eller forskrifter, betydelige bøter eller andre sanksjoner. Dette inkluderer null tilfeller av korrupsjon, konkurransehemmende atferd, antitrust, monopolpraksis og diskriminering.

Vi utviklet vår første samsvarsrapport i 2022, som gir en oversikt over samsvarsrapport styringssystemet, inkludert detaljer om samsvarsrapport-organisasjonen (se side 73), opplæringstiltak og SpeakUp-saker, samt risikoreduserende tiltak. Vi forbedret også kommunikasjonskanalene våre for samsvar i 2022, med månedlige møter mellom Human Resources, Compliance og Revisjon. Dette bidrar til å sikre at funksjoner blir regelmessig informert om etterlevelsestiltak. I 2023 vil vi fokusere på å restrukturere vårt samsvarsprogram for å være fullt på linje med vår nye eier, omarbeide retningslinjene våre for å være mer konsise, og digitalisere rammeverket vårt for å gjøre samsvarsinformasjon lettere tilgjengelig for alle ansatte. Ytterligere ansvar vil bli gitt til regionale juridiske enheter, for å muliggjøre implementering av mer effektive tiltak i hvert land.

### Standarder, koder og retningslinjer

Våre etiske retningslinjer, leverandørkodeks og retningslinjer bidrar til å sikre at våre ansatte og leverandører holdes til høye etiske standarder, og at vi som selskap alltid driver forretninger med integritet. De globale etiske retningslinjene danner grunnlaget for våre etikk- og samsvarsstandarder og gjør det mulig å integrere våre forpliktelser i hele organisasjonen. Den gir retningslinjer for ansatte, agenter og andre parter som handler på våre vegne om hvordan de skal opptre i samsvar med våre bedriftsverdier.



Den er bindende for alle ansatte og oppsummerer viktige lover og bedriftspolicyer som styrer deres oppførsel i forhold til andre ansatte, forretningspartnere og samfunnet, og veileder oss alle til å ta de riktige valgene. Koden støttes av tilstøtende retningslinjer, inkludert globale forskrifter for betalinger og tjenester levert til forretningspartnere, i tillegg til veiledning om å motta personlige fordeler. Våre etiske retningslinjer for leverandører anvender våre etikk- og samsvarsstandarder til våre leverandører. Som en sentral del av våre innkjøpsordrer formidler den våre innkjøpsretningslinjer og forventninger rundt beskyttelse av miljøet, overholdelse av menneskerettigheter, arbeids- og sosiale standarder, og implementering av antidiskriminerings- og anti-korrupsjonspolitik.

### **Oppfølging av våre underentreprenører og leverandører og tiltak for å redusere risikoen**

Våre leverandører er viktige partnere i utvikling og levering av våre produkter og tjenester til våre kunder. Vi samarbeider med omtrent 13 000 leverandører over hele verden. Vi forventer at alle våre leverandører arbeider for å beskytte miljøet og støtte menneskerettigheter, overholde arbeids- og sosiale standarder og implementere antidiskriminerings- og anti-korrupsjonspolitik. Vi krever at de anvender disse standardene overfor sine egne leverandører og entreprenører. Vi sikrer kvaliteten på leverandørene våre gjennom streng risikoidentifikasjon, leverandørvalg og evalueringsprosesser, og ved å kreve at leverandører forplikter seg til våre leverandørkodekser. Mer enn 72 % av relevante leverandører har signert vår leverandørkodeks og forventer å oppnå 100 % i 2023.

Når vi tildeler kontrakter, vurderer vi bærekrafts ytelsen til en mulig leverandør, og våre innkjøpere er ansvarlige for å håndtere bærekrafts risikoen til leverandørene de jobber med å overholde vilkårene i våre etiske retningslinjer for leverandører. Dette inkluderer å sette i gang korrigerende tiltak, eller å sette i gang en re-evaluering hvis en leverandør ikke oppfyller våre standarder.

### **Rapportering og offentliggjøring av informasjon**

Interne retningslinjer gir veiledning for å drive virksomhet i samsvar med internasjonale krav og prinsipper. Vi følger en systematisk prosess for å sikre at våre retningslinjer er integrert i hele virksomheten: Global Legal and Compliance-funksjonen overvåker hele prosessen; avdelinger og forretningsenheter er ansvarlige for spesifikke retningslinjer og standarder, med forretningsenheter som har kontroll over utrulling av policyer og opplæring av ansatte.

Global Audit validerer implementering, og ledelsen godkjenner alle retningslinjer. Vi oppfordrer ansatte til å søke råd om hvordan de skal anvende og implementere retningslinjer. De viktigste kontaktkanalene er eieren av en bestemt policy eller den relevante forretningsfunksjonen, som vil svare på eventuelle forespørsler om informasjon, eller Global Legal and Compliance. Vi vil fokusere på å tilpasse våre standarder, koder og retningslinjer med Cinven i 2023.

### **Viktige retningslinjer og retningslinjer for etikk og overholdelse**

- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights
- Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD)
- Guidelines for Multinational Enterprises
- United Nations Global Compact
- Universal Declaration of Human Rights
- Core Labour Standards of the International Labour Organization
- Employee Code of Conduct
- Supplier Code of Conduct
- Procurement Guidelines
- Anti-trust compliance
- Information on the acceptance of personal benefits
- Payments and services rendered to business partners
- Business partner due diligence
- Data Protection Policy
- IT Security Policy and IT Security User Policy
- Human Resources policies, including policies on talent management bonus and base pay, job evaluation, mobility, recruiting, data governance, business travel



Konsernets bærekrafts funksjon og juridisk avdeling i MBS Norway AS har gjennomført de innledende aktsomhetsvurderingene og risikovurderingene som er fremlagt for konsernledelsen. HMS-funksjonen i MBS Norway AS, samt kvalitets- og miljøsjefer i MBS i Norden, gjennomfører stikkprøver og leverandørrevisjoner i henhold til lokale rutiner.

MBS Norway AS har siden 2020 rapportert på selskapets arbeid med menneskerettigheter som en del av konsernets ESG-rapportering. Års- og bærekraftsrapporten for 2022 vil for første gang inneholde redegjørelse i tråd med kravene i åpenhetsloven, herunder vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede.

Henvendelser og spørsmål knyttet til MBS Norway AS' arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til Daglig Leder Sven Titusson ([sven.titusson@masterbuilders.com](mailto:sven.titusson@masterbuilders.com)) og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.