

Master Builders Solutions Italia SpA

Estratto del Modello di Organizzazione e Gestione (ex D. Lgs. 8 giugno 2001, N. 231)

Adottando i principi etici rilevanti ai fini della prevenzione dei reati ed in conformità alla normativa sulla responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, di cui al D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, **Master Builders Solutions Italia SpA** ("MBS Italia" o "Società") ha adottato un proprio Modello di Organizzazione, Gestione costituito da un complesso di principi, strumenti e condotte che regolano l'organizzazione e la gestione dell'impresa, nonché gli strumenti di controllo.

Il Modello si applica:

- ai dipendenti di MBS Italia che svolgono funzioni di gestione, amministrazione, direzione o controllo
- a tutti coloro che collaborano con MBS Italia con un rapporto di lavoro parasubordinato (collaboratori a progetto, prestatori di lavoro temporaneo, interinali, ecc.)
- a coloro i quali, pur non appartenendo a MBS Italia, operano su mandato o per conto della stessa (quali, ad esempio, promoter, agenti o consulenti)
- a fornitori, clienti, consulenti e terze parti in generale
- a coloro che agiscono nell'interesse della Società in quanto legati da rapporti giuridici contrattuali o da altri accordi.

I principi del Codice di Condotta ("Codice") sono un prezioso ausilio per poter aggiornare costantemente il Modello di gestione, organizzazione e controllo, allo scopo di prevenire in modo adeguato ed efficace condotte illecite che potrebbero incidere negativamente sull'immagine di MBS Italia. Mediante il Codice vengono fornite indicazioni per vietare quegli atti e comportamenti che possano essere non conformi all'indirizzo etico aziendale.

Il Modello Organizzativo ha, a sua volta, la funzione di **prevenzione**, in quanto la commissione dei reati risulta più difficile con l'attuazione delle specifiche cautele procedurali e di controllo previste dal Modello; inoltre, nel caso in cui dovessero comunque verificarsi fattispecie delittuose, ipotesi che non può essere esclusa a priori, il Modello ha la funzione di evitare che le conseguenze penali di questi comportamenti possano ricadere sulla Società. La ratio della norma presuppone che i comportamenti individuali possano fraudolentemente eludere le procedure aziendali e che, pertanto, si possa operare una netta distinzione tra la volontà della Società prevista dal Codice, regolamentata secondo quanto previsto dal Modello Organizzativo e la volontà dei singoli soggetti.

Per assicurare un'efficace attività di prevenzione, rilevazione e contrasto di eventuali violazioni delle leggi e delle procedure interne, con particolare riferimento ai reati previsti dal D. Lgs. 231/01 applicabili all'attività aziendale, MBS Italia rende disponibile ai fornitori, clienti, partners e terze parti, il presente Estratto del Modello Organizzativo, fornendo altresì supporto per la corretta interpretazione dei suoi contenuti.

Master Builders Solutions Italia SpA richiede a fornitori, clienti, partners e terze parti, il rispetto dei principi espressi nel Codice di Condotta, disponibile nella pagina Internet della Società (www.master-builders-solutions.com), ritenendoli di fondamentale importanza per l'instaurazione ed il mantenimento di un corretto rapporto, riservandosi l'applicazione di quanto previsto dal sistema sanzionatorio riportato nel Modello in caso di violazioni.

Infine, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 231/2001 e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, MBS Italia ha nominato un Organismo di Vigilanza ("OdV") che, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, vigila sull'adeguatezza ed efficacia del Modello Organizzativo, verifica la conformità dei comportamenti dei destinatari dello stesso e ne controlla l'aggiornamento

È possibile contattare l'Organismo di Vigilanza, nonché segnalare eventuali presunte violazioni del Modello, al seguente indirizzo e-mail:

odv@mbcc-group.com

L'OdV garantisce i segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione e/o discriminazione.